



Mestna občina
Ljubljana



Organizacije Združenih
narodov za izobraževanje,
znanost in kulturo

LJUBLJANA:
MESTO/CITY
OF/LITERA-
TURE ...
Unescovo
kreativno mesto
od 2019

mestna
knjižnica
Ljubljana



Mestna knjižnica Ljubljana

Kersnikova ulica 2, 1000 Ljubljana, Slovenija, Tel.: +386 1 308 50 00, www.mklj.si

Številka: 030-4/2022-4

Datum: 19.4.2022

SVET MESTNE KNJIŽNICE LJUBLJANA
Kersnikova ulica 2, 1000 Ljubljana

| OBČINA DOBROVA - POLHOV GRADEC | |
|--------------------------------|-----------------|
| Prejeto: 21-04-2022 | Sig. znak: M.T. |
| Vredn.: | Priloge: |
| Šifra zadeve: 612-0003/2022-1 | |

OBČINA DOBROVA – POLHOV GRADEC

Stara cesta 13

1356 Dobrova

Zadeva: Vloga za predhodno mnenje

Spoštovani,

Svet Mestne knjižnice Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: Svet MKL), v skladu z 18. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda MKL (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08 – popr, 105/08, 8/15, 46/18 in 28/21), prosi naslovni organ, ki je s pogodbo prenesel na Mestno knjižnico Ljubljana opravljanje knjižnične dejavnosti, za podajo predhodnega mnenja k predlagani kandidatki za direktorico MKL.

Svet MKL je 14.3.2022 objavil razpis za direktorja javnega zavoda MKL, na katerega se je prijavila ena kandidatka, mag. Teja Zorko, ki je direktorica MKL od 1.9.2017. Svet MKL je na svoji 10. redni seji 11.4.2022 ugotovil, da mag. Teja Zorko izpolnjuje razpisne pogoje, določene v skladu s Sklepom o ustanovitvi javnega zavoda MKL in jo predlagal za direktorico v mandatu 2022-2027.

Občino Dobrova – Polhov Gradec naprošamo, da posreduje predhodno mnenje k predlagani kandidatki za direktorico Svetu MKL čim prej, najkasneje pa v roku 60 dni od prejema te vloge, saj bo Svet MKL v nasprotnem primeru štel, da je bilo mnenje pozitivno in nadaljeval s postopkom imenovanja direktorice.

S spoštovanjem,

mag. Ana Zdravje
predsednica Sveta MKL



Priloga:

- prijava kandidatke, ki jo Svet MKL predlaga za zasedbo delovnega mesta direktorice Mestne knjižnice Ljubljana

Poslati:

- priporočano s povratnico

Teja Zorko
Triglavska 32
1000 Ljubljana

Svet Mestne knjižnice Ljubljana
Kersnikova 2
1000 Ljubljana

Datum: 21.3.2022

Zadeva: Prijava na razpis za prosto delovno mesto direktorja/-ice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za mandatno obdobje 2022-2027.

Zveza: razpis za delovno mesto, objavljen dne 14.3.2022

Spoštovani,

prijavljam se kot kandidatka za zasedbo mesta direktorja/-ice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (MKL) za mandatno obdobje 2022-2027. Izjavljam, da izpolnjujem splošne in posebne zakonske pogoje v skladu s 17. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 105/08 in 8/15), 17. členom Zakona o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01 in 92/15) in 33. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07-UPB1, 56/08, 4/10, 20/11).

Izpolnjujem zahtevane pogoje, in sicer:

- imam naziv magistricе znanosti na področju bibliotekarstva, pridobljen na Filozofski fakulteti Univerze v Ljubljani;
- strokovno poznam področje delovanja javnega zavoda MKL, imam ustrezno strokovno usposobljenost ter 28-letne delovne izkušnje v knjižnični dejavnosti;
- sem sposobna organizirati in voditi delo, kar dokazujem s svojimi delovnimi izkušnjami na delovnih mestih srednjega menedžmenta, pri vodenju strokovnih delovnih skupin ter pri vodenju zavoda v predhodnem petletnem mandatu;
- od 28-letnih delovnih izkušenj teče trinajsto leto delovnih izkušenj na vodstvenem mestu strokovne vodje Slovenske knjižnice in nato petletni mandat direktorice Mestne knjižnice Ljubljana;
- kot diplomantka Oddelka za primerjalno književnost Filozofske fakultete UL imam poglobljeno poznavanje slovenskega jezika, aktivno govorim angleški, pasivno nemški in na osnovni ravni italijanski jezik;
- pripravila sem program poslovnega in programskega razvoja zavoda za prihodnje mandatno obdobje.

Izpolnjevanje navedenih pogojev dokazujem s priloženimi dokazili, ki jih navajam kot priloge strokovnega življenjepisa.

mag. Teja Zorko



**PROGRAMSKI IN POSLOVNI RAZVOJ MESTNE
KNJIŽNICE LJUBLJANA
V MANDATNEM OBDOBJU 2022 - 2027**

mag. Teja Zorko, 21. 3. 2022

1. Uvod

1.1 Opravljeni dosežki

Številni konkretni dosežki Mestne knjižnice Ljubljana so javno objavljeni v dokumentih ustanove in obsežnih poročilih, iz katerih je razvidna pestrost naših programov in dejavnosti ter vsakoletno izkazovanje pozitivnih poslovnih rezultatov. Vsaka leta je knjižnica uspešno in likvidno poslovala v okviru pridobljenih javnih sredstev, lastnih sredstev iz plačil uporabnikov za izvajanje javne službe in izvajanja nekaterih tržnih dejavnosti. Stalno pozornost je posvečala nadzoru finančnega poslovanja naše ustanove, ki ga označuje konsistenten sistem naročanja in potrjevanja nakupov z enotno računalniško aplikacijo, posodobila ali na novo pripravila preko dvajset internih aktov, pravil in sklepov ter register tveganj. Vodstvo je z ožjo strokovno ekipo oblikovalo nov dokument Notranja organizacija in sistemizacija delovnih mest v MKL z novim organigramom in posodobljenim katalogom vseh delovnih mest na način intenzivnega predstavljanja nove organizacije vsem zaposlenim in pridobivanja skupnega konsenza. Nova sistemizacija je bila sprejeta novembra 2021, temelji na že doseženih pridobitvah in jih razvija. V tem smislu se je izkazalo kot produktivno oblikovanje organizacijskih enot na način različnih centrov, kar je dajalo odlične rezultate v preteklosti in to kot našo uveljavljeno posebnost razvijamo naprej. V času trajanja mandata smo prenovili intranet, ki podpira enoten interni informacijski sistem z lastno strežniško infrastrukturo, kar zaposlenim močno olajšuje delo in medsebojno komunikacijo ter jih učinkovito povezuje v skupno delovno telo. Uporabnikom so vse knjižnične storitve kvalitetneje predstavljene na spletni strani MKL, saj smo jo leta 2021 tehnično in vsebinsko prenovili.

Kolektiv MKL je v predhodnem mandatu pripravil veliko inovativnih strokovnih dokumentov za podporo pri delovnih procesih, kar kaže na velik intelektualni in strokovni potencial sodelavcev. (Digitalna knjižnica MKL 2020, Smernice za delovanje Borze zdravja 2018, Načrtovanje knjižnične mreže MKL 2019, Načrt razvoja na področju IKT 2019, Mentorstvo v MKL 2019, Smernice za prireditve za odrasle v MKL 2019, Smernice za evalvacijo prireditev in izkušnje obiskovalcev 2020, Koncept zelene knjižnice 2019, analize številnih anket uporabnikov za različna področja delovanja, itd.) Izdelali smo tudi povsem inovativno aplikacijo za spremljanje in koordiniranje prireditev, ki bo optimizirala to obsežno dejavnost v

folije v MKL redno izvajamo letna javna naročila v velikem obsegu za več slovenskih splošnih knjižnic in tako za vse skupaj dosegamo nižje nakupne cene.

V času trajanja epidemije koronavirusne bolezni smo se uspešno spopadali z nepredvidenimi situacijami in se prilagajali spremenjenim razmeram, ki so od nas zahtevale izvajanje delovnih procesov v začasno povsem spremenjenih oblikah. Uvedli smo samostojni prevzem rezervacij za uporabnike, pošiljanje gradiva po pošti in prevzem vnaprej pripravljenih paketov gradiva, brezstični prevzem gradiva, oddaljeni vpis in pomembno okrepitev ponudbe e-knjig preko Biblosa in drugih e-gradiv, vpeljali dostop do nove platforme Audibook zvočnih knjig in Baze slovenskega filma. Zaradi delovanja knjižnice v spremenjenih razmerah smo pričeli usklajeno pripravljati in izvajati prireditvene in izobraževalne dejavnosti v virtualnem okolju (pretočne vsebine, v živo dostopne preko družbenih profilov Facebook in YouTube MKL in njihova kasnejša dostopnost v spletnem arhivu vsebin MKL), zasnovali smo nove oblike promocije nekaterih projektov (predstavitve kakovostnih otroških in mladinskih knjig s pomočjo video prispevkov – Berimo zlate hruške). Začeli smo s postopnim opremljanjem vseh večjih knjižnic s paketomati za prevzem gradiva 24/7 s knjižnico Bežigrad kot prvo. Nakupili smo dodatno opremo za snemanje prireditev in vzpostavili ekipo za postprodukcijo in objavo dogodkov, prireditev in izobraževanj na spletu in družbenih omrežjih. Za izboljšano promocijo knjižnice v virtualnem okolju smo pridobili subvencijo za ustanove Google Grants, oprijeli smo se tudi storitve Facebook Ads, kar nam je pomembno povečalo doseganje neuporabnikov knjižnice s spletnimi promocijskimi objavami.

V strokovnem pogledu smo uspešno vzpostavili dva nacionalna kompetenčna centra za knjižnično dejavnost pri Združenju splošnih knjižnic. Ta status sta sedaj uradno pridobila Učni center MKL in Pionirska knjižnica – center za mladinsko književnost in knjižničarstvo. S tem štejem za doseženo eno od prioritet vizije razvoja prejšnjega mandata; dejavnosti za otroke in mladino in poslanstvo, ki ga Pionirska knjižnica uresničuje na nacionalnem nivoju so s tem dvignjene na novo stopničko. S Priročnikom za branje mladinskih knjig, Strokovnimi sredami in Zlatimi hruškami je MKL orala ledino, Pionirska pa se je sedaj tudi formalno razvila v referenčni in izobraževalni center za knjižničarsko in tudi druge strokovne javnosti. Učni center se je razvil v okviru dolgoletne izobraževalne tradicije za uporabnike, ki jo je še pred združitvijo knjižnic negovala in razvijala Knjižnica Otona Župančiča, sčasoma pa je za vedno večje potrebe izobraževanja samih zaposlenih v MKL in drugih knjižničarjev zrasel Učni center, ki se je vse bolj razvijal v smer generatorja

- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo)
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01 s spremembami in dopolnitvami) in podzakonski predpisi: Uredba o osnovnih storitvah knjižnic (Uradni list RS, št. 29/03), Pravilnik o pogojih za izvajanje knjižnične dejavnosti kot javne službe (Uradni list RS, št. 73/03 s spremembami in dopolnitvami), Pravilnik o osrednjih območnih knjižnicah (Uradni list RS, št. 88/03), Pravilnik o razvidu knjižnic (Uradni list RS, št. 74/17), Pravilnik o načinu določanja skupnih stroškov osrednjih knjižnic, ki zagotavljajo knjižnično dejavnost v več občinah, in stroškov krajevnih knjižnic (Uradni list RS, št. 19/03)
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 96/02 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS št. 72/93 s spremembami in dopolnitvami)

Drugi predpisi, ki vplivajo na poslovanje MKL:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 21/95 s spremembami in dopolnitvami)
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 86/04, s spremembami in dopolnitvami)
- Računovodski standardi
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 s spremembami in dopolnitvami)
- Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 45/04 s spremembami in dopolnitvami)

- Sklep o pravilih poslovanja za določene člane s privilegiji, 2019
- Sklep o zbiranju in posredovanju obveznega izvoda, 2018
- Sklepi sej sveta MKL
- Sklepi sej strokovnega sveta MKL
- Sklepi sej strokovnega kolegija MKL

Na delovanje knjižnice poleg Strateškega načrta MKL 2022 - 2026 vplivajo tudi različni drugi strateški dokumenti:

- Strategija razvoja slovenskih splošnih knjižnic 2021–2025
- Strategija razvoja kulture v Mestni občini Ljubljana 2020–2023
- Strategija Mestne občine Ljubljana za mlade 2016–2025
- Strategija razvoja socialnega varstva v Mestni občini Ljubljana 2013–2020
- Strategija razvoja informacijske družbe do leta 2020
- IFLA Strategy 2019–2024
- Strateške usmeritve na področju IKT v splošnih knjižnicah za obdobje 2019–2028
- Strategija razvoja Slovenije 2030

2. Strategije razvoja

Že ob nastopu predhodnega mandata sem zastopala stališče, da je kontinuiteta eno od pomembnih izhodišč razvoja in da je, v primeru dobro stoječe organizacije, kakršna je MKL, potrebno graditi naprej na osnovi že doseženega. Zato so bile moje programske usmeritve v veliki meri usklajene s takratnim formalno sprejetim strateškim načrtom, ki je bil naše skupno delo. V letu 2021 smo pripravili nov strateški načrt 2022 – 2026, četrti po vrsti, z novo razvojno vizijo usmeritve v mednarodni strokovni prostor, sinhronizirano z razvojno vizijo področja kulture mesta Ljubljana kot globalnega mesta kulture. Z uvajanjem drznih in inovativnih praks na področju kulture in izobraževanja želimo izboljševati družbeni položaj prebivalcev in krepiti mednarodno prepoznavnost domačih knjižnic.

2.1 Strateški načrt 2022-2026

V strateškem dokumentu ob bok navzven usmerjeni viziji razvoja postavljamo tudi ugotovitve, da lahko uspešno segamo čez meje domovine le, če obenem trdno stojimo na domačih tleh. S programskim jedrom dokumenta naslavljamo

denimo med pandemijo. Poleg bolj centralnega koordiniranja storitev bomo večji poudarek v bodoče namenjali oddaljenemu dostopu do knjižnice in polno razvili zasnitek multimedijskega centra za čimboljši nastop v virtualnem okolju. Še dodatno bomo razvili koncept spletnih učilnic in podpirali različne oblike pismenosti, poleg digitalne tudi finančno, zdravstveno, itd. Dodaten poudarek smo dali tudi digitalizaciji gradiva in pripravi lastnih digitalnih vsebin, tudi v smislu organizacije in vodenja digitalne knjižnice MKL in omogočanja storitve digitalizacije na zahtevo. Kot eno svojih prioritete vidim tudi cilje trajnostnega razvoja, kakor so sprejeti v Agendi 2030, njihovo vključevanje v več segmentov našega delovanja in nadaljnji razvoj koncepta zelene knjižnice, ki ga MKL izvaja že od leta 2012 in ki postaja z leti le še pomembnejši in vedno bolj prepoznaven. Napore v to delovanje usmerjamo ne le v obliki aktivnosti na terenu, temveč tudi v obliki mednarodnega strokovnega udejstvovanja, kjer imamo še veliko novih načrtov, ki gredo v korak s širšimi prizadevanji Mestne občine Ljubljana za še nadaljnjo promocijo zelene prestolnice Evrope.

Dediščinsko izročilo za danes in jutri

V času vsebinsko izpraznjenih in vse preveč potrošniško naravnanih vrednot je dediščinsko izročilo dejavnost sodobne knjižnice, ki čedalje bolj pridobiva težo in pomembnost, zato je v vsakem našem strateškem načrtu temu posvečen poseben programski sklop. Moj osnovni poudarek na tem področju je razvijanje dediščinske pismenosti že pri šolarjih, kjer je gotovo izjemnega pomena delovanje knjižnice z roko v roki s šolami, muzeji in arhivi, med drugim tudi s sodelovanjem pri delu z mladimi raziskovalci. Dodaten poudarek gre tudi še nadaljnjemu razvijanju dostopnosti domoznanskih vsebin, še dodatno jih bomo izpostavili v okviru spletne strani MKL z razvojem spletnega domoznanskega portala Ljubljanske zgodbe.

Promocija storitev za uporabnike

Poleg že uveljavljenih stalnih prizadevanj za še vidnejše mesto knjižnice v lokalnem in mednarodnem okolju s pomočjo vzpostavljanja partnerstev, razvojem blagovnih znamk, založništva in tudi trženja lastnih promocijskih izdelkov, kar smo v predhodnem obdobju uspešno naslavljali tudi z aktiviranjem določenih spletnih komercialnih reklamnih orodij, bo prioriteta naslednjega mandata osvežitev prepoznavnosti knjižnice v lokalnem in širšem okolju s prenovo celostne grafične podobe (CGP), ki ostaja nespremenjena že od začetka delovanja MKL. Obstoječi

sistemizacijskega dokumenta, h kateri sem pritegnila ožjo delovno skupino, v nadaljevanju pa tudi vse vodje knjižnic mestnih območij in obenem s predstavitvami ter širšo razpravo tudi vse zaposlene MKL. Moja želja je namreč bila, da je nova notranja organizacija MKL pri kolektivu videna kot pozitiven premik naprej vseh nas in ne le direktorjeva bolj ali manj samovoljna odločitev, pri čemer sem si predstavljala velik začetni vložek dela, razlaganja in časa za te aktivnosti kot kapital, ki se bo obrestoval kasneje, ko bo implementacija odločitev na papirju toliko lažje in hitreje izvedljiva v praksi na terenu. Ali bo temu tako, bo razvidno v naslednjem mandatu, v kolikor bo potekal pod mojim vodstvom, saj gre za postopne razvojne premike v smer poenotenja delovnih procesov in večje fleksibilnosti zaposlenih znotraj MKL ter do neke mere tudi za smiselno profiliranje večjih enot za pestrejšo in smotrnejšo ponudbo v celotni mreži. Za sprejetje novega Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v MKL smo v soglasju z ustanoviteljem izvedli tudi določene manjše spremembe Sklepa o ustanovitvi MKL.

3.2 Poslovno in finančno vodenje

Mestna občina Ljubljana kot večinski financer in ustanoviteljica javnega zavoda MKL prispeva za naše delovanje 80 % sredstev, Ministrstvo za kulturo ter pristojne občine prispevajo okoli 10 %, približno toliko pa prispeva tudi MKL sama iz lastnih sredstev, ki jih pridobi neposredno s plačili uporabnikov, evropskimi sredstvi za projekte, dejavnostmi za trg. Na leto MKL že vse od ustanovitve običajno razpolaga z okoli 9 milijonov € finančnih sredstev, kar je dosedaj omogočalo izvajanje programov v okviru tekočega proračunskega obdobja.

Stalen nadzor stroškov je že sedaj vključen v poslovanje MKL in je z uvedbo e-aplikacije, ki omogoča enotno in pregledno naročanje ter odobravanje nakupa knjižničnega gradiva, materialov in storitev z natančno določenimi nivoji in likvidatorji, dobro urejen v smislu učinkovite notranje kontrole nad porabo in potekom javnih naročil. S skrbnim nadzorom in načrtovanjem, za katerega se zavzemam in se bom tudi še naprej, dosegamo dovolj visok presežek prihodkov nad odhodki, kar vsaj v določeni meri omogoča vsebinski in tehnološki razvoj ter nujno vzdrževanje opreme in prostorov.

Ker MKL na leto pripravi preko 2.000 različnih prireditev, smo si skladno z mojo prioriteto predhodnega programa prizadevali za razvoj lastne e-aplikacije za

-še vedno pa ne moremo zaposliti toliko mladih sodelavcev, kakor bi si želeli tudi z vidika pomlajevanja kolektiva, zato pa se trudimo starejše sodelavce z veliko znanja in izkušenj še bolj kot dosedaj pritegniti k predajanju znanj in vedenja kot dragocene strokovne dediščine mlajšim sodelavcem in visokih kompetenc za poglobljeno delo z uporabniki

-nadaljnja izgradnja notranje kulture in medsebojnega komuniciranja s pomočjo visokih pričakovanj vodstva do vključevanja zaposlenih v timsko delo, skrb za zdravje na delovnem mestu in še nadaljnje usmeritve k družini prijaznim delovnim mestom

-nadgradnja razvoja kompetenc zaposlenih z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte; MKL že dosedaj razpolaga s pestrimi tovrstnimi izkušnjami, prioriteto pa bomo skrbeli tudi za nadaljnji razvoj na način Kariernega centra MKL

-spodbujanje prostovoljskega dela, ki v mnogih primerih za organizacijo pomeni kadrovske bazen dobro spoznanih bodočih kandidatov za redno zaposlitev, ohranjanje kvalitetnega sistema mentorskega dela z njimi in s tem tudi omogočanje dodatne kadrovske pomoči zaposlenim pri različnih projektih, prav tako se bomo še naprej posluževali občasnih pomoči iz naslova družbeno koristnih del in začasnega zaposlovanja gibalno prizadetih oseb s sodelovanjem v rehabilitacijskem programu URI Soča

-nadaljevali bomo s sedaj že rutiniranim sistemom letnih razgovorov in še naprej razvijali sistem delovnih kompetenc, ki zaposlenim pomeni pomembno orientacijsko točko pri samoocenjevanju, kaj so že dosegli in kaj se od njih še pričakuje

-še naprej bomo razvijali skupnostno pripadnost enemu kolektivu MKL.

4. Razvoj knjižnične mreže MKL

MKL kot splošna knjižnica izvaja knjižnično dejavnost kot javno službo na območju MOL s 5 območnimi enotami in 15 krajevnimi knjižnicami. Na območju MOL poleg tega izvaja še naloge dveh specializiranih centrov, Slovanske knjižnice (Center za domoznanstvo in specialne humanistične zbirke) in Pionirske knjižnice (Center za mladinsko književnost in knjižničarstvo) ter program Trubarjeve hiše literature kot

smo v predhodnem mandatu tudi na tem področju marsikaj postorili predvsem z delnimi obnovami (npr. sanitarije v knjižnici Šentvid, knjižnici dr. France Škerl), pa tudi delno smo obnovili nekatere elemente Knjižnice Črnuče (deluje v okviru prosvetnega doma) in ji priključili dovolj velik dodaten prostor v sodelovanju z ustanoviteljem. V načrtu za realizacijo v prihodnjem mandatu:

- knjižnica Fužine – obnova knjižnice v okviru obnove celotne stavbe, kakor jo načrtuje MOL
- obnova in kvalitetnejša prostorska umestitev knjižnice Glinškova ploščad
- skorajšnja premestitev premajhnih knjižnic Poljane in Nove Poljane v bližnjo in večjo novo knjižnico v centru Rog, ki se že gradi
- premestitev pretesne Knjižnice Grba v večje in ustrežnejše prostore na območju tega dela Viča in Brda
- načrtuje se premestitev knjižnice Gameljne v bližnji novi center Šmartno, načrti ustanovitelja so že zastavljeni.

Le tako bomo lahko udeležili sodobno strokovno načelo, da naj fizični prostor knjižnice postane ena od »storitev« knjižnice, ki ponuja kulturne, socialne in vseživljenjske priložnosti ter nagovarja uporabnike k obisku in uporabi.

4.2 Pokrivanje sivih lis

Čeprav lahko zagovarjamo stališče o relativni kvaliteti in ustreznosti knjižnične mreže MKL v okviru danih možnosti, moramo vendar ugotoviti, da so nekatera večja območja Ljubljane brez lokalnih knjižnic. Za ta območja bo treba v dolgoročnem planu poskrbeti, še zlasti, ker so v te prostore večinoma umeščena nova stanovanjska naselja z veliko gostoto prebivalcev:

- Trnovo in južni del Ljubljane (za sedaj rešujemo z umestitvijo novega postajališča bibliobusa na Rakovi Jelši)
- Šmartno-Gameljne (ustanovitelj načrtuje)
- Šiška (v tem obsežnem delu Ljubljane deluje samo območna enota Knjižnica Šiška in nobena od njenih krajevnih knjižnic).

3. Optimizacija in po potrebi širitev mreže izposojevališč Potujoče knjižnice glede na spreminjajoče se potrebe lokalnega okolja. Prioriteta naslednjega mandata je nakup novega vozila za Potujočo knjižnico, obstoječi bibliobus je star 15 let in v letu 2021 je MKL kandidirala za sredstva na razpisu Ministrstva za kulturo za sofinanciranje. Skladno s potekom predvidenih postopkov bo zamenjava starega bibliobusa z novim (investicija je vredna 360.000 €) potekala v letu 2023.

5. Nadstandardne storitve in dejavnosti

V okviru slovenskih splošnih knjižnic zaseda MKL vidno in aktivno mesto ter razvija in ponuja tudi nadstandardne storitve, ki uporabnikom prinašajo »dodano vrednost«, knjižnici pa strokovni razvoj, povečevanje lastnih prihodkov (ki jih knjižnica zopet lahko povratno usmerja v svojo redno dejavnost) in možnost vpliva tudi navzven na širši, nacionalni strokovni prostor.

MKL je v svojem dosedanjem delovanju realizirala že kar nekaj nadstandardnih in inovativnih storitev in projektov, ki so danes že del njenega rednega programa oz. ponudbe: storitev vračanja gradiva v katerikoli enoti MKL, vzpostavitev in zagon Učnega centra MKL, predstavitev naših novosti z bienalno strokovno konferenco Knjižnica srce mesta in dogodka April v MKL, aktivno sodelovanje pri razvoju portala e-knjig Biblos in podpiranje izposojanja domačih e-knjig v slovenskem jeziku, e-podpora za beleženje dajanja informacij uporabnikom, knjižnica na bazenu, v ZOO, na pločniku, Zelena knjižnica, osnove za razvoj digitalne knjižnice, itd.

5.1 Strokovna inovativnost

Skladno z usmeritvami Strategije razvoja informacijske družbe do leta 2020 se je MKL aktivno angažirala pri zagotavljanju enakopravnega vključevanja vseh generacij v evropsko digitalno družbo, svoja izobraževalna prizadevanja je usmerjala v izboljšanje digitalne pismenosti, v izboljšanje finančne pismenosti, ozaveščanje za varno uporabo interneta, promoviranje uporabe digitalne javne uprave in javnih e-storitev.

6. Zaključek

V pričujočem dokumentu ponujam osnovne smernice nadaljnega razvoja javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana, pri čemer izhajam iz opravljenega dela in že doseženih prioriteta, zastavljenih v predhodnem opravljenem mandatu vodenja te ustanove. Zato se mi program, kakršen je pred vami, kaže predvsem kot logično nadaljevanje mojih delovnih prizadevanj, ki niti zame, niti za mojo ožjo ekipo tesnejših sodelavcev, še niso končana. MKL in njen kolektiv je seveda po eni strani kompleksna in zahtevna naloga za vodstvenega delavca, po drugi strani pa izpolnjujoča zaradi sodelovanja z ekipo tolikih zares odličnih sodelavcev, predanih bibliotekarjev, izposojevalcev, knjižničarjev, domoznancev, usposobljenih katalogizatorjev, prireditvenikov, vzdrževalcev, zaradi katerih lahko vsak dan znova ustvarjamo dobro knjižnico in spreminjamo življenje ljudi na boljše.

